

ДРУЖИТЬ ИЛИ НЕ ДРУЖИТЬ?

ВОТ В ЧЕМ ВОПРОС!

Говорят, что люди, у которых есть друзья на работе - настоящие счастливы. Ведь треть своей жизни, которую им приходится трудиться в поте лица, они одновременно проводят с людьми (или человеком), близкими им по духу. Но, как показывает опыт, в том, что у вас на работе есть друзья, имеются не только преимущества, но и свои недостатки.

МНЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

Елена Кривошта, психолог:



- Наличие друга в жизни каждого человека очень важно. Коллектив - это своего рода "служебная" семья, эффективность работы которого будет выше, если в нем царит атмосфера дружелюбия. Тут и взаимозаменяемость, и прикрытие, и защита, и возможность поделиться наболевшим, и поддержка, и совместное времяпрепровождение в выходные дни. Каким будет климат в коллективе, в большей степени зависит от руководителя. Можно сказать, что руководитель как личность со свойственными ему чертами характера (коммуникабельный, веселый, строгий, замкнутый) притянет похожих на него людей. Если руководитель принимает людей, относится к ним дружелюбно, не играет в игры "приблизил-отдал", не кричит, не унижает, то коллеги будут активными, креативными, будут с удовольствием ходить на работу, прикладывая усилия в одном направлении и показывая высокие результаты. В результате выигрывают все - и коллектив, и руководитель, поскольку высокоэффективные сотрудники всегда ценятся. При этом руководителю не стоит забывать о субординации, потому что если ее нарушить, то потребовать от подчиненных выполнения своих обязанностей на "отлично" будет крайне сложно. "Ты же друг" - значит, будь милосердным, пожалей, закрой глаза и так далее. При таких обстоятельствах руководитель может потерять статус, а его подчиненные будут демонстрировать низкий уровень эффективности работы в целом. Дружба в чистом виде - это очень обременяющие взаимоотношения, поэтому они усложняют жизнь руководителя и подчиненных. Это происходит из чувства должностного: "Я должен", "Мне должны", "Я ожидаю поощрения"...

История, которая описана выше, показывает нам неэффективный переход из одного статуса в другой. Девушка заняла невыгодные для себя позиции, проявила себя недружелюбно. Из чувства страха несоответствия занятой должности она начала кричать, угрожать увольнением - это говорит о том, что она полна сомнений, что боится ошибиться, боится, что ее не будут слушать, страх вынудил ее действовать неэффективно и невыгодно для себя. Естественно, что коллектив занял такую же враждебную позицию по отношению к ней. Эффективен тот руководитель, который умеет быть дружелюбным и в то же время не чувствует, что за

"ПЛЮСЫ" дружбы на работе
Друг всегда может выручить, помочь, если у вас навалилось много работы и вы не успеваете; прикрыть перед начальством, если вы опаздываете или, наоборот, раньше уходите; рассказать все сплетни на работе, а это своего рода источник иногда нужной информации.

"МИНУСЫ" дружбы на работе

Вы, наверно, замечали, что если у вас есть друг на работе, то вы слишком много времени тратите на разговоры.

А что будет, если вы с другом поссорились? О-о-о... Сразу всплывут ваши проколы на работе. И не сомневайтесь, на вас могут "донести" начальству.

это он кому-то что-то должен или ему должны. При этом хочу обратить внимание на то, что дружба и дружественное отношение несколько отличаются. Дружба - это близкие взаимоотношения, которые предполагают взаимозависимость, выходящую за рамки служебных отношений. Дружественность такой зависимости не дает, ее двигателем является позитивное отношение к сотрудникам, принятие тех, кто рядом: нет осуждения, нет критики, нет желания обидеть, оскорбить. Ошибки подчиненного должны разбираться без свидетелей, должна выноситься оценка его деятельности, а не человека в целом.

Коллектив с дружественной установкой будет способствовать процветанию компании, и наоборот, коллектив с враждебной установкой будет урезать возможности компании и тормозить ее развитие. Поэтому задача руководителя не дружба в чистом виде, а именно дружественное отношение к каждому сотруднику своего коллектива. Коллеги одного статуса могут углублять свои взаимоотношения, быть более близкими, открытыми по отношению друг к другу. А если потом один из них стал руководителем отдела и взаимоотношения ухудшились, то стоит задуматься, была ли это искренняя дружба, или это было близкое общение, которое в то время было взаимовыгодным. А когда обстоятельства изменились, то и эти отношения тоже претерпели изменение. Лучшим в этой ситуации будет принятие новых обстоятельств, чем вражда и месть, так как эти эмоции будут вызывать раздражение, что может привести к негативным последствиям.

Будьте дружелюбными, и ваша работа будет доставлять массу удовольствия, потому что 40 часов в неделю вы будете чувствовать себя комфортно.

Андрей Лященко, руководитель центра ветеринарной медицины "Друг":



- Дружба предполагает общение помимо рабочего времени. В противном случае - это не дружба, а просто хорошая, правильная коммуникация. Совмещать два типа взаимоотношений: и рабочие, и дружеские - крайне сложно, но можно.

Давайте представим себе возникновение ситуации, описанной на форуме. Продвижение по карьерной лестнице предполагает, что кто-то из "друзей" может стать начальником другого. И тогда

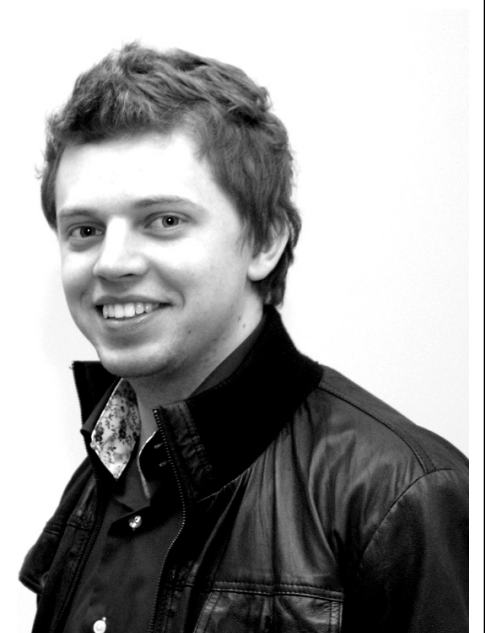
Если вдруг случится так, что вы будете в чем-то конкурировать с коллегой-другом, то слишком велик риск того, что все ваши секреты станут доступны широкой публике. Вот тут-то и начнется "веселье".

Написание этой статьи меня подтолкнуло письмо девушки на одном форуме. Вот что она пишет (пусть это послужит всем уроком и пищей для размышлений): "В нашем коллективе все было хорошо, пока одну из "подруг" не сделали нашим начальником (до этого начальник был мужчиной). И тут началось... То ли она испугалась, что к ней будут относиться "как обычно, по-дружески" и требования рабочие не будем исполнять, то ли ей кто-то сказал, что надо на всех орать. В общем, она избрала путь авторитарный и стала всех "строить", при

этом угрожая и предлагая, что, если что-то не нравится, "пишем заявление на увольнение". А теперь, спустя какое-то время, поняв, что она все-таки вела себя некорректно, она пытается вернуть наше расположение к ней... Но у нас это вызывает только чувство презрения и больше ничего. Никто не отзывается на ее предложения сходить куда-то после работы или съездить отдохнуть в выходные на природу всем отделом... И, кроме того, видим, что она не справляется со своей работой, и могли бы ей помочь, но мы не будем... и понятно, по какой причине".

Какой вывод можно сделать из всех этих моментов? Дружить или не дружить? Решать вам, но давайте узнаем, что думают по поводу дружбы на работе эксперты.

Олег Самойленко, владелец сети танцевальных комплексов RELEASE:



- Ни для кого не секрет, что суровый мир бизнеса диктует свои правила, в которых для дружбы нет места. Письмо девушки - этому пример.

Главная задача моего бизнеса - дарить людям радость, хорошее настроение, заряд бодрости и массу положительных эмоций. Конечно, это все было бы невозможно без дружбы. И в этом мне очень повезло - у меня прекрасный дружный коллектив, причем дружу я не только с коллегами, но и с моими клиентами. Мы даже отпуск проводим вместе! Каждое лето мои хореографы и студии отдыхают в Ялте. Именно дружба помогает развиваться и процветать моему бизнесу.

Мой совет: никогда не забывайте, что самое ценное, что у нас есть, - дружба. Как говорится, не имей сто рублей, а имей сто друзей. И если у вас нет друзей на вашей работе, не стоит отчаиваться, просто ищите их в другом месте. А тот, кто ищет, всегда найдет!

Екатерина ДЬЯЧЕНКО

этот вновь испеченный начальник начнет разрываться надвое (в каком качестве лучше общаться: как начальник или как друг). А еще представьте ситуацию, когда подчиненный начинает пользоваться плодами дружбы: отлынивать от выполнения должностных обязанностей, например. А как при этом должен вести себя начальник-друг? В любом случае, страдает и дружба, и работа.

Начиная дружить на работе, следует быть готовым к тому, что придется уйти с работы, если ваш друг станет вашим руководителем. Новоиспеченному начальнику дружбу при этом прекращать можно, но это чревато снижением мотивации у подчиненного (по крайней мере, в ближайшем после разрыва отношений времени). Я считаю, что все также зависит от отношения людей к работе и к дружбе. И каждый делает выбор сам - жертвовать качеством работы ради "дружбы" или нет.

Виталий Михайлов, директор по странам СНГ рекрутинговой компании WORLD STAFF®:



- Я работал во многих компаниях и из моей практики могу сказать, что дружба на работе - это крайняя редкость и ее почти не бывает. А приятельские отношения встречаются довольно часто: когда один может подменить другого, помочь, подсказать. Редко встречаются ситуации, когда после повышения такие же отношения между людьми и остаются. Зачастую все наоборот. Вот те приятельские отношения связывают человека в действиях: сложно что-то потребовать, оштрафовать, в крайнем случае, уволить. Не каждый способен пожертвовать еще вчерашней дружбой.

Но есть еще и другие отношения в компаниях, которые также встречались мне за всю мою практику. Это так называемые служебные романы. Вот их-то и нужно пресекать на работе. В плане корпоративной политики и безопасности многие компании не берут на работу родственников: брата и сестру, мужа и жену и пр. Боятся развития коррупции внутри компании.

Если человек хочет построить свою карьеру, то ему следует понимать, что никакая компания не будет терпеть интриги, скандалы, сплетни.

Я считаю, что необходимо четко разделять дружбу, работу, любовь. Где есть одно, не бывает другого.

НАЙЦІКАВІША ГАЗЕТА

Ваша СУДЬБА

ДАЄ МОЖЛИВІСТЬ ПЕРЕДПЛАТНИКАМ

ЗНАЙТИ СВОЄ КОХАННЯ

Передплатникам - оголошення БЕЗКОШТОВНО!

ПЕРЕДПЛАТИТЬ ГАЗЕТУ НЕГАЙНО!

Ми - НАЙПОПУЛЯРНІШІ!

Передплатний індекс - 35337; пільгові передплатні індекси - 23175, 23295

Приєднуйтеся до більшості!



реклама